

CATALOG TEMATICI @ TRAINING ȘI FACILITARE

20 DE ANI EXPERIENȚĂ ÎN TRAINING & FACILITARE PENTRU PESTE 10 000 DE PARTICIPANȚI

România
Pozitivă

DE BINE DESPRE
ROMÂNIA



Important: Tematicile de training/facilitare se adaptează în funcție de analiza de nevoi, obiectivele stabilite cu participanții/clientii programului respectiv. **Designul și agenda acestor evenimente se adaptează în funcție de nevoi, context, timp, format (offline/online/hibrid), costuri etc.** În continuare te invităm să explorezi câteva tematici de învățare/dezvoltare cu elementele cheie de conținut și proces.

Tematici:

1. **Orientare spre soluție & optimism/Solution thinking**
2. **Managementul timpului/Time management**
3. **Facilitare de procese/design thinking/problem solving/inovare**
4. **Influențare pozitivă/Positive Influencing skills**
5. **Managementul oamenilor/People management**
6. **Comunicare asertivă/comunicare utilă în situații conflictuale, dificile**
7. **Management de proiect/Project management**
8. **Business model/antreprenoriat start-up/scale-up (inclusiv antreprenoriat social sau intraprenoriat)**

+ împreună cu Training Cafe & IRT susținem de peste 15 ani programe de "Train the Trainers & Facilitators", detalii aici: <https://training-cafe.ro/blog>



Facilitator

Florin Ghindă - fondator RomaniaPozitiva.ro

Florin susține educația pozitivă prin programele sale de training & facilitare și prin platforma de informație și educație pozitivă, RomaniaPozitiva.ro. Florin are 20 de ani de experiență ca trainer & facilitator pentru peste 10 000 de participanți, iar domeniile de expertiză includ: solution & design thinking, antreprenoriat social, train the trainers & facilitators, facilitare de procese de învățare & dezvoltare, managementul timpului, managementul oamenilor, management de proiect, recrutare și selecție, managementul carierei, comunicare, echipe eficiente, teambuilding.

În funcție de nevoile și contextul organizației client este posibilă alcătuirea unei **echipe de facilitatori** cu experiențe și competențe specifice pentru contextul respectiv.

Exemple de parteneri pentru astfel de programe de training & facilitare:

TEDx Bucharest, Procter & Gamble, Frankfurt School of Finance & Management, BCR, Impact HUB, ING Tech România, A&D Pharma, Michelin, Fundația Orange, Fundația UiPath, Ubisoft România, ASPEN Young Leaders Program, Teach for România, Dalli Production România, SEA, Zilele Biz, Synerb, Ashoka România, Fonduri-Structurale.ro, Institutul Român de Training, Civitas, Transylvanian Moviepreneurs, Future Makers, Decathlon, Social Impact Awards, Training Cafe, NESST, Intersnack, WWF România, Fundația Comunitară București, Expert Forum, CRPE, Romanian American Foundation (RAF), Civitta, Logischool, Școala de Valori, Telus International Europe, Bursa Binelui, eematico, Ambasada Plai precum și alte organizații cu care avem/am avut contract cu clauză de confidențialitate. Citește mai multe informații despre noi: www.romaniapozitiva.ro/invata/



Orientare spre soluție & optimism/Solution thinking

Program intensiv de pregătire cu elemente cheie de conținut adaptate în funcție de analiza de nevoi de dezvoltare, astfel: identificarea sursei problemei sau oportunității de dezvoltare, instrumente de rezolvare de probleme, „blue print” (canvas, hartă) de soluții, activități facilitate de identificare de soluții concrete pentru situațiile problematice alese de către participanți.

Mai mult de 80% din timpul alocat în program este pentru practică, lucru efectiv pe identificarea de soluții la provocările propuse de către participanți. **Înscrie-te la programul online asincron cu acces liber:**
<https://training-cafe.teachable.com/p/orientare-spre-solutie>



Facilitare de procese/design thinking/problem solving/inovare

Sesiunile de acest tip sunt particularizate în funcție de nevoile și obiectivele de dezvoltare ale grupului de participanți. Iată câteva exemple de activități facilitate:

- atelier de revedere de rezultate pentru anul în curs și planificare pentru viitor,
- ședință de identificare de soluții pentru o problemă recurentă/proiect/echipă,
- atelier/proces de identificare de idei inovatoare pentru un proiect/echipă,
- proces de colectare de date/feedback de la mai mulți „actori” (clienți, parteneri, echipă),
- sesiune de clarificare de procese, rezultate, responsabilități, plan de acțiuni,
- sesiune de generare de idei/activități pentru a fructifica o oportunitate de dezvoltare.



Împreună cu Training Cafe & IRT susținem de peste 15 ani programe de **"Train the Trainers & Facilitators"** detalii aici: <https://training-cafe.ro/blog>

Managementul timpului/Time management

Program intensiv de pregătire cu elemente cheie de conținut adaptate în funcție de analiza de nevoi de dezvoltare, astfel: instrumente de managementul timpului, identificarea factorilor de influență pentru timpul personal și profesional, soluții aplicabile pentru comunicare, managementul stresului și poziționare corectă în condiții de presiune de timp etc.

Mai mult de 70% din timpul alocat în program este pentru practică, exerciții, studii de caz, jocuri cu aplicabilitate în viața profesională și personală.



Management de proiect/Project management

Program intensiv de pregătire cu elemente cheie de conținut adaptate în funcție de analiza de nevoi de dezvoltare, astfel: elementele unui proiect, proces și etape în proiecte, instrumente de management de proiect, roluri și responsabilități, bariere, soluții, management de resurse, stakeholders management etc.

Mai mult de 80% din timpul alocat în program este pentru practică, lucru efectiv pe definirea prototipului de proiect sau în funcție de nevoie și context lucru pe „upgrade-ul” proiectului existent.



"Fericirea este asemănarea dintre ce gândești, ce spui și ce faci." (M. Gandhi)

Influențare pozitivă/Positive Influencing skills

Program intensiv de pregătire cu elemente cheie de conținut adaptate în funcție de analiza de nevoi de dezvoltare, astfel: abilități de influențare pozitivă, stiluri de comunicare, persuasiune, elemente de discurs public, rezolvare de probleme, gestionare de conflicte, elemente de mindfulness, elemente de negociere.

Mai mult de 70% din timpul alocat în program este pentru practică, exerciții, studii de caz, jocuri cu aplicabilitate în viața profesională.



Managementul oamenilor/People management

Program intensiv de pregătire cu elemente cheie de conținut adaptate în funcție de analiza de nevoi de dezvoltare, astfel: delegare, comunicare în echipă, gestionarea echipei în diverse etape de dezvoltare, gestionarea conflictelor în echipe, evaluarea performanțelor, managementul echipei, tehnici de interviu/recrutare, identificarea factorilor cheie de motivație, tehnici de negociere cu echipa.

Mai mult de 70% din timpul alocat în program este pentru practică, exerciții, studii de caz, jocuri cu aplicabilitate în viața profesională.



Comunicare asertivă/comunicare utilă în situații conflictuale, dificile

Program intensiv de pregătire cu elemente cheie de conținut adaptate în funcție de analiza de nevoi de dezvoltare, astfel: comunicare în echipă, comunicare în situații dificile (clienți, colegi etc), poziționare în situații de conflict, stiluri de comunicare, bariere în comunicare, canale de comunicare (verbal, nonverbal, paraverbal, scris).

Mai mult de 70% din timpul alocat în program este pentru practică, exerciții, studii de caz, jocuri cu aplicabilitate în viața profesională.



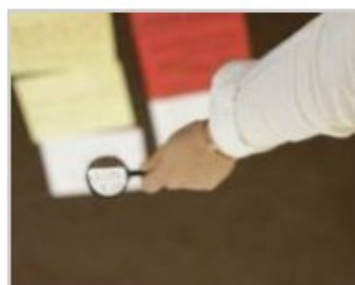
Business model/antreprenoriat start-up/scale-up (inclusiv antreprenoriat social sau/și intraprenoriat)

Conținutul acestui program de adaptează la contextul și nevoile clientului. Program complex de pregătire cu elemente cheie de conținut adaptate în funcție de analiza de nevoi de dezvoltare, astfel: valoarea propusă (produs, serviciul, piață, clienți segmentare, operațiuni, financiar (costuri, venituri, cash flow, prag de rentabilitate). Utilizăm instrumentul "business model canvas" pentru a lucra efectiv cu informațiile participanților la program:

<https://www.strategyzer.com/canvas/business-model-canvas>

Mai mult de 80% din timpul alocat în program este pentru practică, lucru efectiv. Exemple, detalii: www.romaniapozitiva.ro/ateliere-de-antreprenoriat-social/





De unde ne inspirăm?

În primul rând ne inspirăm din realitatea și provocările partenerilor cu care lucrăm de-a lungul anilor. Ne bucurăm să fim inspirați și de specialiști și metode din psihologia pozitivă sau clasică, din metodologii de tip „U” Theory, din design thinking ori din literatura universală. Autori recomandați: Martin Seligman, Mihaly Csikszentmihalyi, Brene Brown, Oliver Burkeman, Carol Dwek, Otto Sharmer, Seth Godin, Mahatma Gandhi.

Despre RomaniaPozitiva.ro

Bun venit pe platforma de informație și educație pozitivă, RomâniaPozitivă.ro! Avem pentru tine peste 60.000 de exemple de Bine despre România de la peste 30 de autori și colaboratori încă din 2006.

Îți propunem oportunități de învățare și acțiune pozitivă, pentru a dezvolta abilități și atitudini la nivel personal sau la nivel de echipă ori organizație. Pregătim de 20 ani pentru organizațiile partenere programe adaptate la nevoile de dezvoltare specifice. De-a lungul timpului am dezvoltat o mare varietate de experiențe de învățare/dezvoltare/facilitare cu diverse tematici și am lucrat cu peste 10 000 de participanți.

Credem în procese de învățare cu accent pe practică, exemple concrete și soluții aplicabile în viața reală și după ce programul de training sau facilitare este finalizat. Venim la tine în programe de „follow-up” și măsurăm impactul proiectelor desfășurate. Credem că citatul lui Herbert Spencer este extrem de valoros: "Marele scop al educație nu este (numai) știința, ci (mai ales) acțiunea!"

contact@romaniapozitiva.ro
[Twitter.com/RomaniaPozitiva](https://twitter.com/RomaniaPozitiva)

www.facebook.com/RomaniaPozitiva [Instagram.com/RomaniaPozitiva](https://www.instagram.com/RomaniaPozitiva)
LinkedIn – [RomaniaPozitiva](https://www.linkedin.com/company/RomaniaPozitiva) [Threads.net/@romaniapozitiva](https://www.threads.net/@romaniapozitiva)